

У К Р А Ї Н А

**Б а х м у т с ь к а м і с ь к а р а д а**

118 СЕСІЯ 6 СКЛИКАННЯ

**Р I Ш Е Н Н Я**

25.07.2018 № 6/118-2277

м. Бахмут

***Про затвердження Програми***

***Зайнятості населення***

***м. Бахмут на 2018 - 2020 роки***

Розглянувши доповідну від 12.06.2018 № 01-3414-07 директора Бахмутського міського центру зайнятості Лещенко І.В. про затвердження Програми зайнятості населення м. Бахмут на 2018 - 2020 роки, розробленої робочою групою з розробки проекту Програми зайнятості населення м. Бахмут на 2018 - 2020 роки, затвердженою розпорядженням міського голови від 28.12.2017 № 323рр, з метою реалізації заходів, спрямованих на закріплення позитивних тенденцій стабілізації ринку праці на території м. Бахмут, підвищення рівня зайнятості населення, створення нових робочих місць, соціального захисту безробітних на основі взаємодії органів місцевого самоврядування, роботодавців та соціальних партнерів, відповідно до Закону України від 05.07.2012 № 5067-VІ “Про зайнятість населення”, із внесеними до нього змінами, Порядку розроблення, фінансування, моніторингу міських цільових програм та звітності про їх виконання, затвердженого рішенням Бахмутської міської ради від 22.02.2017 №6/98-1780, рішення виконавчого комітету Бахмутської міської ради від 11.07.2018 № 129 «Про погодження проекту Програми зайнятості населення м. Бахмута на 2018 – 2020 роки», керуючись ст.26 Закону України від 21.05.1997 № 280/97-ВР "Про місцеве самоврядування в Україні”, із внесеними до нього змінами, Бахмутська міська рада

**В И Р І Ш И Л А :**

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Бахмут на 2018 - 2020 роки (далі Програма) (додається).
2. Запропонувати:

2.1. Бахмутському міському центру зайнятості (Лещенко), керівникам підприємств, установ і організацій, незалежно від форм власності, розташованих на території м. Бахмут, відділам і Управлінням Бахмутської міської ради, забезпечити своєчасне, повне і якісне виконання заходів Програми зайнятості населення м. Бахмут на 2018 - 2020 роки.

2.2. Виконавцям Програми до 10 числа місяця, наступного за звітним кварталом, надавати Бахмутському міському центру зайнятості інформацію про хід реалізації заходів Програми зайнятості населення м. Бахмут на 2018 - 2020 роки за своїми напрямками роботи.

2.3. Бахмутському міському центру зайнятості (Лещенко) щокварталу до 30 числа місяця наступного за звітним кварталом надавати узагальнену інформацію Бахмутській міській раді про хід реалізації заходів Програми зайнятості населення м. Бахмут на 2018 - 2020 роки.

1. Фінансовому управлінню Бахмутської міської ради (Ткаченко), Бахмутському міському центру зайнятості (Лещенко) у межах наявного фінансового ресурсу здійснювати фінансування заходів Програми у 2018 році за рахунок коштів міського бюджету м. Бахмута і Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття згідно з цим рішенням, та передбачити кошти на фінансування заходів Програми при формуванні проектів міського бюджету м. Бахмута та Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття на наступні роки.

4. Організаційне виконання рішення покласти на Бахмутський міський центр зайнятості (Лещенко), Фінансове управління Бахмутської міської ради (Ткаченко), першого заступника міського голови Савченко Т.М.

5. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії Бахмутської міської ради: з питань економічної і інвестиційної політики, бюджету і фінансів (Нікітенко), з питань соціального захисту населення і охорони здоров’я (Красножон), секретаря Бахмутської міської ради Кіщенко С.І.

**Міський голова О.О. РЕВА**

# 

# **ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Рішення Бахмутської**

**міської ради**

**25.07.2018 № 6/118-2277**

# **ПРОГРАМА**

**зайнятості населення**

м. Бахмут на 2018 - 2020 роки

**Зміст**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **ВСТУП** | 2 |
| **І.** | **ПАСПОРТ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ М. БАХМУТ НА 2018 - 2020 РОКИ** | 3 |
| **ІІ.** | **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ** | 5 |
| 2.1. | **Проблеми, на розв’язання яких спрямована Програма** | 5 |
| 2.2. | **Мета Програми** | 5 |
| 2.3. | Шляхи і засоби розв’язання проблеми, показники результативності | 6 |
| 2.3.1. | **Застосування заходів активної політики зайнятості для підвищення рівня зайнятості** | 6 |
| 2.3.2. | **Сприяння розвитку малого підприємництва** | 6 |
| 2.3.3. | **Організація профорієнтаційної роботи, зокрема, учнівської молоді, та прогнозування попиту роботодавців на робочу силу** | 7 |
| 2.3.4. | **Сприяння зайнятості соціально незахищених категорій громадян, в тому числі внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції (далі – АТО), та осіб з інвалідністю** | 7 |
| 2.4. | Обсяги та джерела фінансування Програми | 8 |
| 2.5. | Строки та етапи виконання Програми | 8 |
| 2.6. | Очікувані результати виконання Програми | 8 |
| 2.7. | Координація та контроль за ходом виконання Програми | 9 |
| **ІІІ.** | **ОСНОВНІ ПІДСУМКИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ МІСТ БАХМУТ, ЧАСІВ’ЯР, СОЛЕДАР У 2017 РОЦІ** | 9 |
| **ІV.** | **ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ НА ПЕРІОД ДО 2020 РОКУ ПО М. БАХМУТ** | 15 |
| Додаток 1 | Заходи щодо забезпечення виконання завдань Програми зайнятості населення м. Бахмут на 2018-2020 роки | 19 |
| Додаток 2 | Показники результативності Програми | 27 |
| Додаток 3 | Ресурсне забезпечення Програми | 28 |
| Додаток 4 | Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили по м. Бахмут | 29 |
| Додаток 5 | Таблиця 3. Розширення сфери прикладання праці по м. Бахмут | 30 |
| Додаток 6 | Таблиця 3.1. Розширення сфери прикладання праці по м. Бахмут \* | 32 |
| Додаток 7 | Таблиця 4. Надання соціальних послуг службою зайнятості по м. Бахмут | 33 |
| Додаток 8 | Таблиця 4.1. Організація громадських робіт по м. Бахмут у 2018 році | 34 |
| Додаток 9 | Таблиця 5. Надання послуг окремим категоріям громадян по м. Бахмут | 35 |
|  |  |  |

**ВСТУП**

Програмизайнятості населення м. Бахмут на 2018 - 2020 роки (далі *–* Програма) розроблена робочою групою з розробки проекту Програми зайнятості населення м. Бахмут на 2018 - 2020 роки, затвердженою розпорядженням міського голови від 28.12.2017 № 323рр, за участі структурних підрозділів Бахмутської міської ради, відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», розпорядження голови Донецької обласної державної адміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 11.12.2017 №1628/5-17 «Про організацію розробки проекту Програми зайнятості населення Донецької області на 2018-2020 роки».

Програма становить собою узгоджений за ресурсами, виконавцями і термінами реалізації комплекс заходів, спрямованих на створення правових, фінансових, соціально-економічних, організаційно-господарських та інших умов розвитку зайнятості населення у м. Бахмут.

Заходи Програми спрямовані на виконання першочергових завдань розвитку ринку праці у м. Бахмут, реалізацію державної політики зайнятості, здійснення заходів щодо запобігання масовому безробіттю внаслідок структурних змін в економіці, посиленню соціального захисту неконкурентоспроможних верств населення.

**І. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ М. БАХМУТ НА 2018 - 2020 РОКИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Бахмутська міська рада |
| 2. | Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення Програми | Розпорядження міського голови від 28.12.2017 № 323рр «Про організацію розробки проекту Програми зайнятості населення м. Бахмут на 2018 - 2020 роки» |
| 3. | Головний розробник Програми | Робоча група з розробки проекту Програми зайнятості населення м. Бахмут на 2018 - 2020 роки |
| 4. | Співрозробники Програми | Структурні підрозділи Бахмутської міської ради, Бахмутський міський центр зайнятості, Головне управління статистики у Донецькій області, Бахмутська об’єднана державна податкова інспекція Головного управління ДФС у Донецькій області, Донецька торгово-промислова палата |
| 5. | Відповідальний виконавець Програми | Бахмутський міський центр зайнятості |
| 6. | Співвиконавці (учасники) Програми | Структурні підрозділи Бахмутської міської ради, Головне управління статистики у Донецькій області, Бахмутська об’єднана державна податкова інспекція Головного управління ДФС у Донецькій області, Донецька торгово-промислова палата, Управління освіти Бахмутської міської ради |
| 7. | Термін реалізації Програми | 2018 - 2020 роки |
| 7.1 | Етапи виконання Програми | I етап - 2018 рік  II етап - 2019 рік  III етап - 2020 рік |
| 8. | Мета Програми | Сприяння зайнятості працездатного населення та регулювання процесів на ринку праці з максимальним використанням сучасних онлайн-ресурсів, розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:   * створення умов для підвищення рівня зайнятості населення; * збереження та розвитку трудового потенціалу; * стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць; * підвищення ролі та зацікавленості учасників соціального діалогу в посиленні соціального захисту незайнятого населення та безробітних, зокрема, підтримка неконкурентоспроможних громадян на ринку праці. |
| 9. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього: | 2128,5 тис. грн. |
| 9.1 | в тому числі:  - коштів міського бюджету;  - коштів обласного бюджету;  - коштів державного бюджету;  - кошти інших джерел. | 100 тис. грн.  -  -  2028,5 тис. грн. |
| 10. | Очікувані результати виконання | * розширення сфери прикладання праці на території м. Бахмут шляхом створення робочих місць в різних галузях економіки (1225 місць); * працевлаштування громадян на вільні робочі місця (4350 осіб); * залучення до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру безробітних громадян (3030 осіб); * забезпечення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян (1507 осіб). |
| 11. | Ключові показники ефективності | * Підвищення рівня охоплення безробітних громадян працевлаштуванням; * Підвищення рівня охоплення безробітних громадян тимчасовою зайнятістю; * Підвищення рівня охоплення безробітних громадян профнавчанням. |

ІІ. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги, потребують постійної системної роботи для моніторингу процесів, що відбуваються на міському ринку праці, та відповідного реагування органів виконавчої влади та місцевого самоврядування за участю роботодавців і профспілок.

Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу області, розвитку цивілізованого ринку праці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

**2.1. Проблеми, на розв’язання яких спрямована Програма**

**Програма визначає основні напрямки реалізації державної політики зайнятості, заходи і шляхи розв’язання проблем у сфері зайнятості населення міста та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення на міському ринку праці, сприяння його продуктивній зайнятості та соціального захисту від безробіття.**

**У програмі проаналізовано стан соціально-економічного розвитку міста у 2017 році та перспективи на період до 2020 року, враховано динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці міста Бахмут. Реалізація програми здійснюватиметься на засадах соціального партнерства.**

Механізм управління за виконанням програми включає:

* **проведення моніторингових досліджень ринку праці області, в тому числі створення нових робочих місць, оцінку фактичного стану ринку праці, інформування про стан справ у сфері зайнятості, підготовку пропозицій та рекомендацій щодо регулювання зайнятості;**

- інформування про хід виконання програми, у разі потреби – внесення пропозицій щодо її коригування;

* **розгляд на сесіях міської ради звіту виконавців про реалізацію заходів та завдань Програми;**
* **інформування про хід виконання програми через засоби масової інформації.**
  1. **Мета Програми**

Мета Програми – сприяння зайнятості працездатного населення та регулювання процесів на ринку праці з максимальним використанням сучасних онлайн-ресурсів, розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

створення умов для підвищення рівня зайнятості населення;

збереження та розвитку трудового потенціалу;

стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць;

підвищення ролі та зацікавленості учасників соціального діалогу в посиленні соціального захисту незайнятого населення та безробітних, зокрема, підтримка неконкурентоспроможних громадян на ринку праці.

* 1. Шляхи і засоби розв’язання проблеми, показники результативності

Програма визначає заходи розв’язання проблем, які виникають на міському ринку праці, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття. Одним із важливіших показників результативності є забезпечення рівня працевлаштування безробітних громадян на стабільно високому рівні (Додаток 2) (додається). Міська політика у сфері зайнятості спрямовується на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямами:

* + 1. ***Застосування заходів активної політики зайнятості для підвищення рівня зайнятості:***

сприяння працевлаштуванню незайнятого населення, зокрема, соціально незахищених категорій громадян;

сприяння організації та виконанню громадських та інших робіт тимчасового характеру;

забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних;

сприяння організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями;

підвищення заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць у перспективних секторах економіки міста Бахмут;

підвищення мотивації незайнятих громадян до праці в легальному секторі економіки;

посилення співпраці з органами державної влади та іншими сторонами соціального діалогу у вирішенні питань зайнятості населення міста Бахмут.

* + 1. ***Сприяння розвитку малого підприємництва:***

сприяння активізації та підтримці підприємницької ініціативи громадян, зміцнення державно-приватного партнерства;

створення сприятливих умов для реалізації бізнес-ідей громадян та проектів;

забезпечення функціонування консалтингового простору, центру розвитку підприємництва, в тому числі шляхом використання онлайн-ресурсів;

забезпечення інформаційно-консультаційного супроводу вже існуючих і майбутніх підприємців, доступу до професійної підготовки основам ведення підприємницької діяльності, зокрема до безкоштовних освітніх онлайн-проектів;

зміцнення співпраці з міжнародними організаціями, регіональними проектами та грантовими програмами задля забезпечення фінансової підтримки ведення чи подальшого розвитку бізнесу.

* + 1. ***Організація профорієнтаційної роботи, зокрема, учнівської молоді, та прогнозування попиту роботодавців на робочу силу:***

здійснення комплексу профорієнтаційних послуг щодо формування свідомого підходу до вибору професії та відповідальності за власне майбутнє учнівської та студентської молоді;

проведення профорієнтаційної роботи з батьками учнів шкіл, популяризація професій/спеціальностей, які мають попит на ринку праці з використанням можливостей Центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (далі – ЦПТО ДСЗ) та залученням роботодавців;

сприяння професійній адаптації молоді на ринку праці;

удосконалення методів профорієнтаційної роботи з населенням, в першу чергу, з молоддю, з метою досягнення ефективної зайнятості громадян та переходу від подолання наслідків безробіття до його профілактики;

реалізація заходів, спрямованих на збалансування попиту та пропонування робочої сили на міському ринку праці з урахуванням можливостей працевлаштування;

запобігання подальшому зростанню професійно-кваліфікаційного дисбалансу шляхом прогнозування потреби в кадрах локальних ринків праці через онлайн-опитування роботодавців області (один раз на півріччя).

***2.3.4. Сприяння зайнятості соціально незахищених категорій громадян, в тому числі внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції (далі – АТО), та осіб з інвалідністю:***

сприяння у працевлаштуванні внутрішньо переміщеним особам (далі – ВПО), демобілізованим військовослужбовцям, які брали участь в АТО, особам з інвалідністю та іншим соціально вразливим верствам населення;

сприяння поверненню до продуктивної зайнятості соціально вразливих категорій громадян шляхом застосування заходів активної політики зайнятості, в тому числі самозайнятості чи організації підприємницької діяльності;

підвищення зацікавленості роботодавців та стимулювання їх діяльності, спрямованої на створення нових робочих місць чи використання існуючих для працевлаштування цих категорій громадян;

розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці громадян старше 45 років шляхом видачі ваучерів.

* 1. **Обсяги та джерела фінансування Програми**

Фінансове забезпечення Програми здійснюватиметься протягом 2018 року відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів місцевого бюджету, передбачених для організації громадських робіт, коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та інших джерел, не заборонених чинним законодавством. Обсяг фінансового ресурсу, який буде задіяний на виконання заходів Програми у 2018 році складає 2128,5 тис. грн. (Додаток 3) (додається). Щодо фінансування заходів Програми у 2019-2020 роках будуть внесені пропозиції згідно з бюджетними програмами Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, передбаченими на відповідні календарні роки.

* 1. **Строки та етапи виконання Програми**

Реалізація заходів за відповідними напрямками Програми передбачена в період з 2018 по 2020 роки.

Програма передбачає 3 етапи:

I етап - 2018 рік

II етап - 2019 рік

III етап - 2020 рік

2.6. Очікувані результати виконання Програми

**Реалізація Програми сприятиме поступовому збільшенню зайнятого населення в усіх секторах економіки міста, в тому числі питомої ваги зайнятих у малому і середньому бізнесі в загальному обсязі працездатного населення, створенню нових робочих місць, зменшенню рівня безробіття та зниженню соціальної напруженості у місті, створенню сприятливого середовища для розвитку конкуренції, підвищенню ефективності професійної підготовки, перепідготовки кадрів, враховуючи потреби ринку праці м Бахмут.**

**У результаті реалізації заходів Програми (Додаток 1) (додається) очікується:**

* **поступове зростання кількості створених робочих місць в провідних галузях економіки: у 2018 році – 400 од., у 2019 році – 410 од., у 2020 році – 415 од.;**
* **збільшення обсягів працевлаштування незайнятого населення та безробітних: у 2018 році – 1440 осіб, у 2019 році – 1446 осіб, у 2020 році – 1464 осіб;**
* **збільшення обсягів професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян: у 2018 році – 500 осіб, у 2019 році – 502 особи, у 2020 році – 505 осіб;**
* **збільшення чисельності осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру: у 2018 році – 1000 осіб, у 2019 році – 1015 осіб, у 2020 році – 1015 осіб.**
  1. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Загальне керівництво та контроль за ходом реалізації Програми здійснює Бахмутський міський центр зайнятості, який надає Бахмутській міській раді інформацію про хід виконання завдань Програми у встановлені терміни.

Контроль за використанням бюджетних коштів, направлених на забезпечення виконання Програми, здійснюється в порядку, встановленому чинним законодавством.

Бахмутський міський центр зайнятості щорічно звітує про хід виконання Програми у встановленому порядку Бахмутській міській раді.

ІІІ. ОСНОВНІ ПІДСУМКИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ МІСТ БАХМУТ, ЧАСІВ’ЯР, СОЛЕДАР У 2017 РОЦІ

Протягом 2017 року на обліку в центрі зайнятості перебувало 3382 безробітних громадянина, мешканців території м. Бахмут та Бахмутського району.

По Артемівському міському центру зайнятості активними заходами сприяння зайнятості у 2017 році було охоплено 4113 безробітних осіб. Рівень охоплення активними заходами сприяння зайнятості склав 121,6 %.

1. Працевлаштовані за сприяння Артемівського міського центру зайнятості на вільні робочі місця (вакантні посади) 1862 особи (55,1 % від числа перебуваючих на обліку безробітних), у тому числі: на умовах компенсації роботодавцю фактичних витрат на сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування – 38 осіб та за направленням служби зайнятості із здійсненням компенсації витрат роботодавця на оплату праці, прийнятих на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб – 8 осіб.

2. Проходили профнавчання за направленням Артемівського міського центру зайнятості 849 осіб (25,1 % від числа перебуваючих на обліку безробітних).

3. Приймали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 1402 безробітних (41,5 % від числа перебуваючих на обліку безробітних).

З метою розширення інформаційної бази щодо вільних та новостворюваних робочих місць та вакантних посад, інформування щодо соціальних послуг, які служба зайнятості надає роботодавцям, у центрі зайнятості організовано проведення регулярних семінарів для працівників кадрових служб, керівників та головних бухгалтерів підприємств. Протягом 2017 року працівниками центру зайнятості проведено 89 інформаційних семінарів з різних питань співпраці, у яких взяли участь 601 роботодавець міста Бахмут та Бахмутського району.

З метою надання додаткової соціальної підтримки безробітним і задоволення потреби роботодавців у кваліфікованій робочій силі протягом 2017 року Артемівським МЦЗ проведено: 4 ярмарки вакансій та 13 міні-ярмарок вакансій за участю 53 роботодавців, 5 днів відкритих дверей центру зайнятості, в якому взяли участь 48 роботодавців, 2 засідання «Круглого столу» за участю 26 роботодавців та представників влади, День відкритих дверей на виробництві на 11-ти підприємствах, проведено 1 нараду з напрацювання пропозиції щодо розширення функціоналу державної служби зайнятості та напрямків покращення співпраці із роботодавцями та соціальними партнерами, участь у якій прийняли 10 роботодавців.

З червня 2017 року на базі Артемівського міського центру зайнятості розпочав роботу Центр розвитку підприємництва, метою впровадження якого є покращення комунікаційного середовища серед підприємницького потенціалу м. Бахмут та Бахмутського району, що має сприяти покращенню підприємницької активності та створенню нових робочих місць. В рамках Центру розвитку підприємництва кожний бажаючий має можливість отримати вичерпну інформацію щодо системи оподаткування, що діє в Україні, про діючі грантові проекти (наприклад «Український донецький куркуль», «Людина в біді», «Данська Рада у справах біженців», тощо), ознайомитись із банком бізнес-ідей, та отримати будь яку іншу консультацію з питань, пов’язаних із організацією власного бізнесу. Понад 100 підприємців, а також громадян, що мають підприємницьку ідею, проте не мають ресурсів на її реалізацію, прийняли участь у заходах в рамках роботи Центру протягом 2017 року.

Артемівським міським центром зайнятості у 2017 році впроваджувались нові інструменти сприяння зайнятості населення, серед яких організація відеоконференцій через засоби Skype-зв’язку між роботодавцем та претендентами на вакансії, оформлення відеорезюме безробітних громадян та відеовакансій, тощо. Загалом від початку впровадження інноваційних заходів за сприяння Артемівського міського центру зайнятості проведено 194 відео-співбесіди між шукачами роботи та роботодавцями м. Бахмут та Бахмутського району. За допомогою Артемівського МЦЗ відзнято 136 відеорезюме безробітних та 50 відео-вакансій. Завдяки проведеним заходам 256 осіб були працевлаштовані на постійні робочі місця.

З урахуванням проведених заходів сприяння зайнятості, чисельність перебуваючих на обліку безробітних громадян станом на 01.01.2018 року по Артемівському МЦЗ склала 718 осіб, у тому числі близько 60% мешканці м. Бахмут.

**Промисловий потенціал м. Бахмут.**

Промислову галузь міста представляють 11 підприємств.

Обсяг реалізованої продукції за 2017 рік склав 3,2 млрд.грн., що на 406,1 млн.грн. або 14,2% більше минулого року (2,8 млрд.грн.).

Промислові підприємства міста забезпечили 1,3% обласного обсягу реалізованої промислової продукції.

Найбільші обсяги реалізації промислової продукції за підсумками 2017 року припадають на: ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЗАВОД КОЛЬОРОВИХ МЕТАЛІВ», ТОВАРИСТВО З ДОДАТКОВОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «СІНІАТ», ПРИВАТЕНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ФІТОФАРМ», ПРИВАТНЕ АКЦIОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "МАШИНОБУДІВНИЙ ЗАВОД "ВІСТЕК", ПРИВАТНЕ АКЦIОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «АРТВАЙНЕРІ».

Подальший розвиток промисловості міста в значній мірі залежитеме від стабілізації політичної та фінансової ситуації в країні, вирішення проблем з постачанням газу, подальшої переорієнтації ринків збуту на європейський та інші ринки.

Харчова та переробна промисловість налічує 3 підприємства приватної форми власності, основний вид діяльності яких – це виробництво хлібобулочних виробів – ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «БАХМУТ-ХЛІБ», соняшникової (нерафінованої) олії – МАЛЕ ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ТВОРЧІСТЬ», ігристих вин – ПРИВАТНЕ АКЦIОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «АРТВАЙНЕРІ».

Обсяг капітальних інвестицій за рахунок усіх джерел фінансування склав 239,7 млн. грн., що у 2,1 рази більше від показника минулого року.

Обсяг капітальних інвестицій на 1 особу складає 2673,7 грн., що в 2,4 рази більше показника 2016 року.

Обсяг виконання будівельних робіт складає 153,1 млн. грн., що на 32,8% більше показника 2016 року.

У 2017 році за рахунок Державного фонду регіонального розвитку (далі – ДФРР) було реалізовано проекти по термомодернізації БАХМУТСЬКОЇ ЗАГАЛЬНООСВІТНЬОЇ ШКОЛИ І-ІІІ СТУПЕНІВ №18 ІМ. ДМИТРА ЧЕРНЯВСЬКОГО БАХМУТСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ та БАХМУТСЬКОЇ ЗАГАЛЬНООСВІТНЬОЇ ШКОЛИ І-ІІІ СТУПЕНІВ №5 З ПРОФІЛЬНИМ НАВЧАННЯМ БАХМУТСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ.

За рахунок коштів ДФРР та співфінансування з міського бюджету м. Бахмута проведені роботи з капітального ремонту ДОШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ КОМПЕНСУЮЧОГО ТИПУ, ЯСЛА-САДОК №58 "ЯСОЧКА", за рахунок коштів міського бюджету було виконано: ремонт покрівлі ДОШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ЯСЛА-САДОК №18 "РОСИНКА", благоустрій території ДОШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ КОМБІНОВАНОГО ТИПУ, ЯСЛА-САДОК №54 "СВІТЛЯЧОК"; капітальний ремонт підлоги в їдальні БАХМУТСЬКОЇ ЗАГАЛЬНООСВІТНЬОЇ ШКОЛИ І-ІІІ СТУПЕНІВ №5 З ПРОФІЛЬНИМ НАВЧАННЯМ БАХМУТСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ, капремонт покрівлі в БАХМУТСЬКІЙ ЗАГАЛЬНООСВІТНІЙ ШКОЛІ І-ІІІ СТУПЕНІВ №10 БАХМУТСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ.

Встановлені індивідуальні теплові пункти в БАХМУТСЬКОЇ ЗАГАЛЬНООСВІТНЬОЇ ШКОЛИ І-ІІІ СТУПЕНІВ №18 ІМ. ДМИТРА ЧЕРНЯВСЬКОГО БАХМУТСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ, БАХМУТСЬКІЙ ЗАГАЛЬНООСВІТНІЙ ШКОЛІ І-ІІІ СТУПЕНІВ №5 З ПРОФІЛЬНИМ НАВЧАННЯМ БАХМУТСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ, БАХМУТСЬКІЙ ЗАГАЛЬНООСВІТНІЙ ШКОЛІ І-ІІ СТУПЕНІВ №4 БАХМУТСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ та   
ДИТЯЧОМУ ДОШКІЛЬНОМУ НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ ЯСЛА-САДОК №4 "ЛЕЛЕЧЕНЬКА", що дасть змогу автоматичного регулювання температури в закладах освіти та сприятиме економії енергоресурсів.

У 2017 році за рахунок коштів ДФРР розпочато реалізацію проекта «Реконструкція корпусу № 1 КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я "БАХМУТСЬКА ЦЕНТРАЛЬНА РАЙОННА ЛІКАРНЯ" за адресою м. Бахмут, вул. Миру, буд. 10». Термін реалізації проекту 2017-2018 роки.

У 2017 році за рахунок міського бюджету капітально відремонтовано:

- 6 тротуарів загальною площею 4573,72 м2;

- 8 доріг загальною площею 21490 м2.

В порівняні з минулим роком на проведення капітальних ремонтів доріг фінансування з місцевого бюджету було збільшено в 7,5 разів, площа відремонтованого покриття збільшена в 5 разів.

Для вирішення проблеми забезпечення внутрішньо переміщених осіб житлом, в т.ч. студентів відокремленого структурного підрозділу Горлівського інституту іноземних мов Державного вищого навчального закладу «Донбаський державний педагогічний університет», в м. Бахмуті в 2017 р. було завершено реалізацію проекту «Реконструкція нежитлових будівель під гуртожиток та автономну котельню по вул. Південна, 2а». Фінансування проекту здійснювалось у 2015-2017 роках за рахунок коштів Державного фонду регіонального розвитку, залишків коштів місцевих бюджетів населених пунктів Донецької області, на території яких органи державної влади тимчасово не здійснюють свої повноваження, а також міського бюджету. Загальна вартість робіт склала 19,2 млн. грн.

За рахунок залишків коштів місцевих бюджетів населених пунктів Донецької області, на території яких органи державної влади тимчасово не здійснюють свої повноваження, за виключенням об’єктів і заходів на територіях окремих районів, міст, селищ і сіл, де органи державної влади тимчасово не здійснюють свої повноваження, та у населених пунктах, що розташовані на лінії зіткнення передбачена реалізація 50 проектів на загальну суму 299,6 млн. грн.

У 2017 році завершено 27 проектів, у тому числі капітальний ремонт 2 доріг, 4 тротуарів, шляхопроводу, 4 водоводів, 4 ділянок мереж зовнішнього освітлення, 8 житлових будинків, дошкільного навчального закладу, реконструкція гуртожитку, збудована каналізаційно - насосна станція.

За кошти обласного фонду охорони навколишнього природного середовища протягом 2017 року:

- завершено реалізацію проектів з реконструкції, озеленення та благоустрою екологічного скверу бульвару Металургів: 3524 м2 території вимощено ФЕМ плиткою, встановлені паркові лави, урни, виконано паркове освітлення з установкою 47 світильників, встановлено дитячий майданчик, улаштовано 4 пандуса, спринклерна система поливу, висаджено 324 одиниці дерев та кущів;

- виконано реконструкцію очисних споруд каналізації с. Іванівське (до перейменування с. Красне). Керування блочними очисними спорудами передбачено однією людиною без постійної присутності на робочому місті завдяки улаштування бездротової системи управління, встановлення датчиків, GSM модему. Встановлено: блочні підземні споруди, прокладені зовнішні мережі водовідведення, водопостачання, електропостачання, придбано мулососну вакуумну машину, виконано благоустрій та озеленення території;

- з травня 2017 р. розпочато реалізацію проекту «Реконструкція і озеленення набережної р. Бахмутка м. Бахмут» загальною кошторисною вартістю 13 883,345 тис. грн. Проектом передбачено благоустрій території загальною площею 26 212,5 м2. Реалізація проекту продовжується у 2018 році.

Важливим елементом економічного та соціального розвитку є сектор малого підприємництва, який забезпечує насичення ринку споживчими товарами та послугами, надає додаткові робочі місця.

На кінець року кількість малих та середніх підприємств становить 500 одиниць, кількість фізичних осіб - підприємців (далі – ФОП) - 2704 особи.

Зменшення кількості підприємств та ФОПів пов’язано з набуттям чинності Постанови Верховної Ради України від 08.09.2016 №1519-VIII «Про зміни в адміністративно-територіальному устрої Донецької області, зміну і встановлення меж Бахмутського району Донецької області». З 30 вересня 2016 року міста Соледар та Часів Яр віднесені до категорії міст районного значення Бахмутського району Донецької області.

Проведений аналіз кількості новостворених та ліквідованих підприємств свідчить про те, що спостерігається позитивна тенденція з розвитку малого і середнього бізнесу, так: на 48 новостворених підприємств - ліквідовано 13 суб’єктів підприємництва.

Кількість ФОПів, які розпочали свою діяльність, становить 424 особи, кількість ліквідованих – 520 осіб.

В місті була підтримана програма Донецької ОДА «Український Донецький куркуль» та реалізується Програма розвитку малого і середнього підприємництва м. Бахмута на 2017- 2020 роки. Передбачена фінансова підтримка розвиту підприємництва у сумі 1,0 млн. грн. Бахмутською міською радою проведена компанія про інформування діючого та потенційного бізнесу про можливість отримання фінансової допомоги на відкриття або розвиток підприємницької діяльності. Для підвищення конкурентної спроможності місцевого бізнесу міською радою сумісно з партнерами (Донецька торгово-промислова палата, Артемівський міський центр зайнятості, координатори ПРООН Донецького регіону) було проведено 4 тренінги по написанню бізнес-проектів.

За 2017 рік на конкурс проектів «Український Донецький куркуль» підприємцями міста було подано 11 заявок на обласний етап конкурсу, з яких 5 стали переможцями конкурсного відбору на суму - 1415,938 тис. грн. (у тому числі кошти міського бюджету – 707,969 тис. грн., кошти обласного бюджету – 707,969 тис. грн.).

Проекти, які стали переможцями конкурсного відбору по програмі «Український Донецький куркуль»:

- «Виробництво одягу для дітей та дорослих та реалізація його через мережу Інтернет» – 228,580 тис. грн. (кошти міського бюджету м. Бахмута - 94,750 тис. грн.);

- «ЕнергоАдит твоєї оселі» - 148,697 тис. грн. (кошти міського бюджету м. Бахмута - 52,044 тис. грн.);

- «Сервісний центр з надання послуг: комплексне комп’ютерне обслуговування» – 152,050 тис. грн. (кошти міського бюджету м. Бахмута - 61,175 тис. грн.);

- «Виробництво суниці садової з застосуванням органіки» – 633,886 тис. грн. (кошти міського бюджету м. Бахмута - 250,0 тис. грн.);

- «Організація підрозділу 3D друку будівельних конструкцій на базі підприємства» – 2553,350 тис. грн. (кошти міського бюджету м. Бахмут - 250,0 тис. грн. ).

Завдяки реалізації програми «Український Донецький куркуль» створено 2 нових підприємства (ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВIДПОВIДАЛЬНIСТЮ " ІТ ТЕХНОПРОМ" *та* ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВIДПОВIДАЛЬНIСТЮ "СМАРАГДОВИЙ САД"), розширена діяльність 1підприємства та 2-х ФОПів, створено 5 нових робочих місць та планується створити ще 17 нових робочих місць.

В рамках стимулювання самозайнятості населення Артемівським міським центром зайнятості у 2017 році проведено 46 консультативних заходів (індивідуальні і групові) з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади.

2 безробітних громадянина (учасники АТО) пройшли навчання основам підприємницької діяльності в ДНЗ Донецький центр професійно- технічної освіти служби зайнятості та отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності на загальну суму 80,566 тис. грн.

Фонд оплати праці штатних працівників у 4 кварталі 2017 року склав 257,3 млн. грн., середньооблікова кількість штатних працівників склала 13240 осіб, середньомісячна заробітна плата штатних працівників склала 6479,0 грн.

Найбільш складною соціальною і економічною проблемою залишається своєчасна невиплата заробітної плати. Проте, результати моніторингу стану виплати заробітної плати за 2017 рік свідчать про позитивну динаміку погашення заборгованості по заробітній платі, а саме, зниження її з початку року на 1375,9 тис. грн. або на 63,3%. Станом на 01.01.2018 заборгованість із заробітної плати становить 798,6 тис. грн. по 1 економічно активному та 1 неактивному підприємствам.

Протягом 2017 року проведено 12 засідань міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, де заслухано 35 звітів керівників підприємств з питань заборгованості із заробітної плати та заборгованості перед Пенсійним фондом України.

Робота контролюючих органів була спрямована на виявлення фактів детінізації та легалізації, в результаті чого 201 особа зареєструвалася фізичними особами підприємцями, 879 осіб офіційно працевлаштувалися, до бюджету додатково надійшло 653,3 тис. грн., погашена заборгованість з надходження податку на доходи фізичних осіб у сумі 341,5 тис. грн.

IV. ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ НА ПЕРІОД ДО 2020 РОКУ ПО М. БАХМУТ

**Промисловий комплекс.**

*Головна ціль* **–** створення умов для відновлення сталого розвитку промислового комплексу міста на основі освоєння інноваційної продукції, налагодження партнерських відносин, у т.ч. міжнародного рівня та товаровиробниками регіонів, підвищення рівня експортного потенціалу і конкурентоспроможності продукції промислових підприємств.

10 підприємств міста (76,9% від загальної кількості промислових підприємств) планують збільшити обсяг реалізованої промислової продукції на 16,6% до 4184,3 млн. грн. Питома вага реалізованої промислової продукції становитиме:

* металургії – 42,3%;
* виробництві неметалевих мінеральних виробів – 12,2%;
* харчовій промисловості – 12%;
* хімічній промисловості – 7,9%;
* виробництві машин та устаткування – 6,9%;
* інші – 2,6%.

Планується збільшення виробництва готової продукції у порівнянні з очікуваними показниками виконання за 2017 рік:

- прокат кольорових металів на 24,7% (11,1 тис. тонн);

- вина ігристого (шампанського) на 20,4% (1030,0 тис. дал.);

- вина виноградного на 4,4% (23,5 тис. дал.);

- лікарських препаратів на 4% (33,8 млн. фас.);

- спецодягу на 32,8% (63,1 тис.од.).

6 підприємств планують виготовити сертифіковану продукцію, а саме: ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЗАВОД КОЛЬОРОВИХ МЕТАЛІВ», ПРИВАТЕНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ФІТОФАРМ», ПРИВАТНЕ АКЦIОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "МАШИНОБУДІВНИЙ ЗАВОД "ВІСТЕК", ПРИВАТНЕ АКЦIОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «АРТВАЙНЕРІ» ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «БАХМУТ-ХЛІБ», ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ НАУКОВО-ВИРОБНИЧЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЕS ПОЛІМЕР".

*Основні пріоритети розвитку:*

* впровадження систем управління якістю відповідно до вимог ISO для виходу на Європейський ринок та ринок країн Азії;
* впровадження в виробництво нового обладнання та технологій;
* залучення іноземних інвестиційних ресурсів та власних фінансових засобів підприємств для оновлення основних виробничих фондів;
* орієнтація виробництва на ринок споживчих товарів.

**Розвиток харчової та переробної промисловості.**

*Головна ціль* - забезпечення населення міста, та держави в цілому, продовольством та нарощування експортного потенціалу.

*Основні пріоритети розвитку:*

- активізація інноваційної діяльності підприємства, оновлення асортименту продукції, що виробляється;

- пошук та налагоджування взаємовідносин з новими постачальниками основних видів сировини та матеріалів.;

- активізація участі у виставково-ярмаркових заходах, у тому числі і за кордоном.

**Розвиток зовнішньоекономічної діяльності, міжнародної і міжрегіональної співпраці.**

*Головна ціль* - розвиток зовнішньоекономічної діяльності, міжнародної і міжрегіональної співпраці, збереження експортного потенціалу підприємств міста, розширення міжрегіональних зв’язків, формування позитивного іміджу та інвестиційного клімату.

*Основні пріоритети розвитку:*

* налагодження партнерських відносин та взаємодія з питань формування і реалізації проектів (програм) в рамках ініціатив міжнародних та фінансових установ;
* сприяння залученню та ефективному використанню міжнародної технічної допомоги, яка надається від установ, організацій та урядів інших країн;
* спрощення доступу для потенційних інвесторів до інформації про інвестиційні можливості міста шляхом оновлення та розповсюдження Каталогу інвестиційних пропозицій міста;
* підтримка експортного потенціалу підприємств та стимулювання до виходу на нові зовнішні ринки збуту, впровадження міжнародних стандартів якості, участі у міжнародних виставкових заходах.

**Розвиток підприємницького середовища.**

*Головна ціль* – створення належних умов для всебічного розвитку малого та середнього підприємництва як складової економічного потенціалу міста Бахмута та підвищення його ролі у вирішенні соціальних проблем громади.

*Основні пріоритети розвитку:*

* подальше впорядкування нормативного регулювання підприємницької діяльності;
* створення сприятливих умов для розвитку нових малих та середніх підприємств;
* залучення бюджетних коштів та міжнародних донорських організацій для надання фінансової підтримки підприємцям міста;
* запровадження раціональних і прозорих процедур формування державної політики у сфері надання адміністративних послуг;
* створення сучасних умов надання якісних муніципальних послуг, які надаються через Центр адміністративних послуг.

**Ринок праці. Зайнятість населення.**

*Головна ціль* – збалансування ситуації на ринку праці, зниження чисельності безробітних, збереження кадрового потенціалу підприємств, поліпшення соціального захисту незайнятого населення, підтримка внутрішньо переміщених осіб. Основні показники розвитку ринку праці (Додатки 4-10) (додається).

*Основні пріоритети розвитку:*

* сприяння продуктивній зайнятості населення;
* збереження та розвиток трудового потенціалу міста;
* посилення мотивації економічно активного населення до зайнятості, у тому числі легальної;
* інтеграція на ринку праці внутрішньо переміщених осіб, у тому числі шляхом започаткування власної справи;
* підвищення конкурентоздатності на ринку праці незайнятих осіб працездатного віку, у тому числі внутрішньо переміщених, шляхом здійснення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за найбільш затребуваними на ринку праці професіями та спеціальностями.

**Соціальний захист населення.**

*Головна ціль* **-** удосконалення системи надання соціальних послуг населенню, у тому числі внутрішньо переміщеним особам, продовження послідовної роботи зі спрощення процедури і механізмів адресної підтримки, зміцнення соціальної життєдіяльності громади,

*Основні пріоритети розвитку:*

* економічний розвиток, створення умов для підвищення зайнятості населення м. Бахмута;
* надання якісних соціальних послуг, вирішення питань внутрішньо переміщених осіб;
* забезпечення соціальної захищенності населення незалежно від місця його проживання, розбудова безпечного суспільства;
* реформування системи соціального захисту шляхом створення певних моделей соціальних установ;
* охоплення населення, яке потребує особливої уваги та підтримки, соціальними послугами відповідно до потреб громад.

**Основні напрямки розвитку на 2018 – 2020 роки.**

Економічний розвиток, підвищення рівня зайнятості населення:

- відновлення інвестиційної привабливості міста, проведення ребрендінгу з метою формування позитивного іміджу на національному та міжнародному рівнях для залучення інвестицій;

- впровадження в розвиток міської інфраструктури інноваційних smart – рішень, IT- технологій;

- створення сприятливих умов для підвищення експортного потенціалу промислових підприємств, забезпечення умов для їх участі у виставках, форумах та інших заходах, у тому числі міжнародних;

- сприяння розвитку малого та середнього бізнесу, підприємницької ініціативи та самостійної занятості населення, створенню нових робочих місць, у тому числі шляхом будівництва Агроіндустріального парку;

- підвищення рівня енергоефективності в усіх галузях матеріального виробництва і соціальної сфери, використання альтернативних джерел енергії;

- забезпечення ефективного функціонування житлово-комунального господарства та рівня благоустрою міста;

- запровадження сучасних систем управління міським електротранспортом, розвиток міського електротранспорту за рахунок збільшення протяжності тролейбусних маршрутів, оновлення парку рухомого складу тролейбусів та інше.

*Програму зайнятості населення м. Бахмут на 2018 - 2020 роки підготовлено Бахмутським міським центром зайнятості.*

**Директор Бахмутського міського**

**центру зайнятості І.В. Лещенко**

**Секретар Бахмутської міської ради С.І. Кіщенко**