УХВАЛЕНО

Рішення виконкому

Артемівської міської ради

11.04.2012 №124

**П Р О е К Т П Р О Г Р А М И**

**«місцевих стимулів» для медичних працівників**

**на території Артемівської міської ради**

**на 2012 – 2017 роки**

І**. Загальні положення Програми**

Забезпечення належного рівня надання медичної допомоги мешканцям на території Артемівської міської ради передбачає наявність стабільно працюючих лікувальних закладів, які мають необхідне матеріально-технічне забезпечення. Загальні тенденції розвитку охорони здоров’я в останні роки позитивні: покращилась матеріально-технічна база, проведені заходи з оптимізації мережі лікувальних закладів, на виконання Закону України від 07.07.2011 № 3612-VI «Про порядок проведення реформування системи охорони здоров’я у Вінницькій, Дніпропетровській, Донецькій областях та м. Києві» створено комунальний заклад охорони здоров’я «Центр первинної медичної (медико-санітарної) допомоги Артемівської міської ради», який почав свою роботу 01.01.2012 року.

На цей час найбільш складним є питання забезпеченості кадрами первинного рівня надання медичної допомоги.

Населення території Артемівської міської ради складає 104 575 осіб. Для надання первинної медичної (медико-санітарної) допомоги населенню потреба в лікарях загальної практики сімейної медицини (далі – ЗПСМ) складає 73 особи, які повинні обслуговувати 73 дільниці.

В теперішній час в Центрі первинної медичної (медико-санітарної) допомоги Артемівської міської ради» працюють лікарі в наступному складі:

* 28 лікарів-терапевтів дільничних (із них 14 – пенсійного віку), обслуговують 42 дільниці;
* 17 лікарів-педіатрів дільничних (із них 9 – пенсійного віку), обслуговують 21 дільницю;
* 2 лікарі ЗПСМ ;
* 5 лікарів-педіатрів, підліткових лікарів-педіатрів (всі пенсійного віку).

Недостатність лікарів ЗПСМ складає 72 осіб (з розрахунку по нормативу на 100 тис. населення).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Шляхи здійснення укомплектування лікарями ЗПСМ | **2012 рік** | **2013 рік** | **2014 рік** | **2015 рік** | **2016 рік** | **2017 рік** |
| 1. | Перенавчання протягом року | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 2. | Прийняття лікарів ЗПСМ після закінчення інтернатури | 1 | 3 | 6 | 10 | 15 | 21 |
| 3. | Лікарі-інтерни | - | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 4. | Прийняття на роботу молодих спеціалістів | - | - | - | 1 | 2 | 1 |
| 5. | Залучення студентів  V-VI курсів | -  - | в т.ч.  1 (студент VI курсу)  1 (студент V курсу) | в т.ч.  1 (студент V курсу)  1 (студент VI курсу) | в т.ч.  1 (студент V курсу)  1 (студент VI курсу) | в т.ч.  1(студент Vкурсу)  1(студент VI курсу) | в т.ч.  1(студент Vкурсу)  1(студент VI курсу) |
| **Всього лікарів ЗПСМ** | | 3 | 6 | 10 | 15 | 21 | 26 |

За умови здійснення запланованих на 2012-2017 роки заходів Програми КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» буде забезпечений 73 лікарями ЗПСМ.

Щодо забезпеченості кадрами молодшими медичними спеціалістами:

* сестер медичних – 203 (з них 27 пенсійного віку)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Шляхи здійснення укомплектування сестрами медичними ЗПСМ | **2012 рік** | **2013 рік** | **2014 рік** | **2015 рік** | **2016 рік** | **2017 рік** |
| 1. | Перенавчання протягом року | 6 | 12 | 18 | 28 | 38 | 48 |
| **Всього лікарів ЗПСМ** | | 6 | 12 | 18 | 28 | 38 | 48 |

**ІІ. Мета Програми**

Мета Програми – забезпечення належного рівня надання первинної медичної допомоги мешканцям на території Артемівської міської ради, підвищення рівня укомплектованості лікарями та молодшими медичними спеціалістами ЗПСМ КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради», підвищення престижу і соціального статусу медичних працівників первинної ланки.

**ІІІ. Основні задачі Програми**

Для досягнення мети Програми необхідно:

* визначити шляхи забезпечення лікарів житлом;
* розпочати планомірне перенавчання та навчання лікарських кадрів;
* розпочати планомірне перенавчання молодших медичних спеціалістів;
* визначити шляхи матеріального заохочення медичних працівників первинної ланки;
* підвищити престиж роботи лікаря загальної практики сімейної медицини;
* здійснити профорієнтаційну роботу.

**ІV. Механізм реалізації Програми**

1. Забезпечити молодих фахівців житлом на умовах роботи по спеціальності в КЗОЗ «Центр первинної медичної (медико-санітарної) допомоги Артемівської міської ради».

Вирішення житлового питання можливе декількома шляхами:

* передбачити кошти для придбання житла лікарям та укладанням договору про відпрацювання на протязі 10 років за фахом;
* передбачити кошти для капітального ремонту наявного в комунальній власності вільного житла, забезпечити наступну передачу неприватизованого фонду для лікарів.

2. Забезпечення обов’язкового наставництва молодих фахівців з боку трудового колективу з метою надання практичної допомоги.

3. Забезпечення проплати за навчання студентів у вищих медичних учбових закладах ІІІ-ІV рівня акредитації з обов’язковим укладанням договору (лікар-студент-Артемівська міська рада-навчальний заклад) про відпрацювання у КЗОЗ «Центр первинної медичної (медико-санітарної) допомоги Артемівської міської ради» на протязі 10 років за фахом.

4. Передбачити кошти для виплати стипендії студентам, які навчаються у медичних вищих учбових закладах, у розмірі 300грн. кожен місяць за результатами навчання.

**V. Фінансове забезпечення Програми**

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету та коштів з інших джерел згідно з діючим законодавством України.

Обсяги коштів на виконання Програми затверджуються міською радою щорічно в залежності від потреби у молодих фахівцях та наявності бюджетних асигнувань.

Вартість навчання одного фахівця визначається щорічно згідно Правил вступу, затверджених кожним вищим навчальним закладом індивідуально.

**VІ. Очікуванні результати**

Програма – довгострокова, термін її дії 6 років. Щорічно можливі результати у відповідності до комплексу проведених заходів. Вирішення житлових питань дозволить пропонувати лікарям роботу у найближчий роки. За умови оплати навчання студентів у вищих навчальних закладах є можливість отримувати фахівців щорічно, що надасть стабільності і планомірності в роботі КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради».

Як підсумок, у разі виконання Програми, КЗОЗ може вирішити проблему кадрового забезпечення лікарями до 2017 року.

**VII. Заходи Програми «місцевих стимулів» для медичних працівників**

**на території Артемівської міської ради» на 2012- 2017 роки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Зміст заходу | Термін виконання | | Виконавець | Джерела фінансування, тис.грн. | | | | | | | Очікуваний результат |
| Місцевий бюджет, тис.грн | Інші джерела фінансування, тис.грн. | | | | | |
|  |  |  | |  | 5. | 6. | | | | | | 7. |
| **1.** | **Профорієнтаційна робота** |  | |  |  | - | | | | | |  |
| 1.1. | Забезпечити зустрічі з випускниками шкіл Артемівської міської ради з питань профорієнтації. | Протягом терміну виконання Програми | | КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |  | \_ | | | | | | Доступність до інформації зацікавлених верств населення, поширення інформації серед випускників шкіл та їх батьків |
| 1.2  . | Створення інформаційного блоку на веб - сайті Артемівської міської ради | Травень 2012 року | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради, Відділ інформаційних технологій Артемівської міської ради, КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |  | \_ | | | | | | Інформування громадськості, привернення уваги населення. |
| 1.3. | Інформування громадян через засоби масової інформації | Протягом терміну виконання Програми | | КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської  ради»,  засоби масової інформації |  | \_ | | | | | | Інформування громадськості, привернення уваги населення. |
| **2.** | **Перенавчання та навчання лікарських кадрів** |  | |  |  |  | | | | | |  |
| 2.1. | Подання заявок в ГУОЗ Донецької облдержадміністрації на молодих спеціалістів (лікарів ЗПСМ) | Протягом терміну виконання Програми | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради, КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |  | \_ | | | | | | Забезпечення лікарями ЗПСМ КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |
| 2.2. | Щорічно заключати договір на навчання в Донецькому державному медичному університеті ім.М.Горького на  договірних умовах | Протягом терміну виконання Програми  2012-2013рр.  2013-2014рр.  2014-2015рр.  2015-2016рр.  2016-2017рр. | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради,  КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської  ради» | **Всього:**  **133,5 тис.грн.**  (12 тис.грн./рік)  - 24,0 тис.грн. (2012р.-9,6.  2013р. – 14,4)  - 25,4 тис.грн.  (2013р.-10,2  2014р.-15,)  - 26,7 тис.грн.  (2014р.-10,7  2015р.-16,0)  - 28,0 тис.грн.  (2015р.-11,2  2016р.-16,8)  - 29,4 тис.грн. (2016р.- 11,76  2017р.- 17,64) |  | | | | | | Забезпечення лікарями загальної практики сімейної медицини КЗОЗ  «ЦПМСД Артемівської міської ради» |
| 2.3 | Щорічно відправляти на курси перепідготовки:   * дільничних лікарів * сестра медична ЗПСМ | 2012 рік  -дільничних лікарів (2 особи)  -сестра медична ЗПСМ (4 особи)  2013 рік  -дільничних лікарів (3 особи)  -сестра медична ЗПСМ (6 особи)  2014 рік  -дільничних лікарів (3 особи)  -сестра медична ЗПСМ (6 особи)  2015 рік  -дільничних лікарів (4 особи)  -сестра медична ЗПСМ (8 особи)  2016 рік  -дільничних лікарів (4 особи)  -сестра медична ЗПСМ (8 особи)  2017 рік  -дільничних лікарів (4 особи)  -сестра медична ЗПСМ (8 особи) | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради,  КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» | **Всього:**  **316,0 тис.грн.**   * **236,9 тис.грн.** * **79,0 тис.грн.**   Всього: 27,2   * 20,4 тис.грн. * 6,8 тис.грн.   Всього: 43,2   * 32,4 тис.грн. * 10,8 тис.грн.   Всього: 45,4   * 34,02 тис.грн. * 11,3 тис.грн.   Всього: 63,5   * 47,6 тис.грн. * 15,9 тис.грн.   Всього: 66,7   * 50,0 тис.грн. * 16,7 тис.грн.   Всього: 70,0   * 52,5 тис.грн. * 17,5 тис.гр |  | | | | | | Забезпечення лікарями та молодшими медичними спеціалістами ЗПСМ КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |
| 2.4. | Фінансове забезпечення  проходження  інтернатури з послідуючим  працевлаштуванням на  контрактній основі | Протягом терміну виконання Програми | | Відділ охорони здоров'я Артемівської міської ради,  Фінансове  управління Артемівської міської ради |  | | | | | | | Залучення молодих спеціалістів до роботи у КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |
| Контрактна основа навчання  - оплата бази проходження інтернатури (очного циклу навчання) – 500грн./міс.  - заробітна плата лікарю - інтерну –1400грн./міс. | | | | | | |
|  |  | Навчальний рік | Календарний рік |  | Навчальний рік | | | | Календарний рік | | |  |
|  |  | 01.08.2012-  01.08.2013рр.  01.08.2013-  01.08.2014рр  01.08.2014-  01.08.2015рр.  01.08.2015-  01.08.2016рр.  01.08.2016-  01.08.2017рр. | 2012 рік  2013 рік  2014 рік  2015 рік  2016 рік  2017 рік |  | **Всього: 205,2 тис.грн.**  22,8 тис.грн.  45,6 тис.грн.  45,6 тис.грн.  45,6 тис.грн.  45,6 тис.грн. | | | | **Всього:205,2 тис.грн.**  -  22,8 тис.грн.  45,6 тис.грн.  45,6 тис.грн.  45,6 тис.грн.  45,6 тис.грн. | | |  |
|  |  |  | |  | Бюджетна основа навчання  - заробітна плата лікарю - інтерну – 1400 грн. | | | | | | |  |
|  |  | Навчальний рік | Календарний рік |  | Навчальний рік | | | | | | Календарний рік |  |
|  |  | 01.08.2012-  01.08.2013рр.  01.08.2013-  01.08.2014рр  01.08.2014-  01.08.2015рр.  01.08.2015-  01.08.2016рр.  01.08.2016-  01.08.2017рр. | 2012 рік  2013 рік  2014 рік  2015 рік  2016 рік  2017 рік |  | **Всього:151,2 тис.грн.**  16,8 тис.грн.  33,6 тис.грн.  33,6 тис.грн.  33,6 тис.грн.  33,6 тис.грн. | | | | | | **Всього:151,2 тис.грн.**  -  16,8 тис.грн.  33,6 тис.грн.  33,6 тис.грн.  33,6 тис.грн.  33,6 тис.грн. |  |
| **3.** | **Матеріальне заохочення медичних працівників первинної ланки** |  | |  |  | | | | | | |  |
| 3.1. | Надбавки лікарям та молодшим медичним спеціалістам дільничним та ЗПСМ згідно з Постановою Кабінету Міністрів від 5.03.2012 року № 209 | 2012р.  2013р.  2014р.  2015р.  2016р.  2017р. | | Відділ охорони здоров'я Артемівської міської ради, Фінансове управління Артемівської міської ради, КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» | **Всього: 10827,56 тис.грн.**  1580,3 тис.грн.  1673,5 тис.грн.  1757,2 тис.грн.  1845,06 тис.грн.  1937,3 тис.грн.  2034,2 тис.грн. | | | | |  | | Стимулювання та залучення лікарів та молодших медичних спеціалістів до роботи у КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |
| 3.2. | Надання соціальної пільги молодим спеціалістам та інтернам в якості безкоштовного проїзду у місцевому транспорті | 2012р.  2013р.  2014р.  2015р.  2016р.  2017р. | | Відділ охорони здоров'я Артемівської міської ради, Фінансове управління Артемівської міської ради, КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» | **Всього: 529,5 тис. грн.**  74,5 тис.грн.  91,0 тис. грн.  91,0 тис. грн.  91,0 тис. грн.  91,0 тис. грн.  91,0 тис. грн. | | | | |  | | Стимулювання та залучення молодших спеціалістів до роботи у КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |
| **4.** | **Забезпечення лікарів житлом** |  | |  |  | | | | | | |  |
| 4.1. | Придбання житла сімейним лікарям КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» | Протягом терміну виконання Програми  2013 – 2017р. | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради | * 200 тис. грн. на рік | | | - | | | | Стимулювання та залучення сімейних лікарів до роботи у КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради», вирішення житлового питання |
| 4.2. | Виділення цільових коштів для капітального ремонту вільного житла що перебуває у комунальній власності, яке буде надано молодим спеціалістам КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» | Протягом терміну виконання Програми  2013 – 2017р. | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради | * 80 тис. грн. на рік | | | - | | | | Вирішення питання щодо отримання житла молодим спеціалістам |
| 4.3. | Забезпечити іногородніх та молодих спеціалістів житлом відповідно до ст.46 Житлового кодексу Української РСР  Закріпити житлові приміщення №29 та №50 за адресою м. Артемівськ, вул. Оборони 19. | Протягом терміну виконання Програми | | Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради  Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради  Комунальне Підприємство «Артемівська керуюча компанія житлово-комунальних послуг» |  | | | |  | | | Вирішення питання щодо отримання житла молодим спеціалістам |
| 4.4 | Виділення лікарям КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» земельних ділянок під будівництво житла |  | | Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради | * 6 тис.грн. на одну земельну ділянку | | | | - | | |  |
| **5.** | **Залучення приватних лікарів до роботи у КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради»** |  | |  |  | | | | | | |  |
| 5.1. | Надання приватним лікарям вільних приміщень в оренду на пільговій основі | Протягом терміну виконання Програми | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради,  КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради»,Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради |  | |  | | | | |  |

**Проект програми «місцевих стимулів» для медичних працівників на території Артемівської міської ради» на 2012 – 2017 роки розроблено відділом охорони здоров'я Артемівської міської ради**

**Начальник відділу охорони здоров'я О.М. Котова**

**Артемівської міської ради**

**Керуючий справами виконкому М.Є. Коліно**

**Артемівської міської ради**