

## У К Р А Ї Н А

### А р т е м і в с ь к а м і с ь к а р а д а

### 

**22 СЕСІЯ 6 СКЛИКАННЯ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

25.04.2012 №6/22-366

м. Артемівськ

###### *Про затвердження Програми «місцевих стимулів»* *для медичних працівників* *на території Артемівської міської ради на 2012-2017 роки*

З метою покращення кадрового забезпечення комунального закладу охорони здоров’я «Центр первинної медичної (медико – санітарної) допомоги Артемівської міської ради, стимулювання медичних працівників, та реалізації пілотного проекту щодо реформування системи охорони здоров’я, відповідно до Закону України від 07.07.2011 №3612-VI «Про порядок реформування системи охорони здоров’я у Вінницькій, Дніпропетровській, Донецькій областях та місті Києві»,та рішення виконкому Артемівської міської ради від 11.04.2012 №124 «Про ухвалення проекту Програми «місцевих стимулів» для медичних працівників на території Артемівської міської ради на 2012 – 2017 роки», керуючись ст. 26 Закону України від 21.05.97 № 280/97-ВР «Про місцеве самоврядування в Україні» із внесеними до нього змінами, Артемівська міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Програму «місцевих стимулів» для медичних працівників

на території Артемівської міської ради на 2012-2017 роки (додається)

2. Організаційне виконання рішення покласти на відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради (Котова),заступника міського голови Петриєнко Т.В.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії Артемівської міської ради: з питань соціального захисту населення і охорони здоров’я (Красножон ), з питань економічної і інвестиційної політики, бюджету і фінансів (Нікітенко), секретаря Артемівської міської ради Кіщенко С.І.

**Міський голова О.О. РЕВА**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Рішення Артемівської**

**міської ради**

25.04.2012 № 6/22-366

**ПРОГРАМА**

**«МІСЦЕВИХ СТИМУЛІВ»ДЛЯ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ НА ТЕРИТОРІЇ АРТЕМІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ НА 2012-2017 РОКИ**

**АРТЕМІВСЬК - 2012**

**ПАСПОРТ ПРОГРАМИ**

1. **Назва програми** - програма «місцевих стимулів» для медичних працівників на території Артемівської міської ради на 2012- 2017 роки (далі - програма).
2. **Правове забезпечення програми** – Закон України від 29.11.1992 №2801-ХІІІ “ Основи законодавства України про охорону здоров’я ” із внесеними до нього змінами, Закон України від 07.07.2011 № 3612-VI «Про порядок реформування системи охорони здоров’я у Вінницькій, Дніпропетровській, Донецькій областях та місті Києві»,постанови Кабінету Міністрів України від 17.02.2010 №208 “ Деякі питання удосконалення системи охорони здоров’я ” із внесеними до неї змінами,Постанова Кабінету Міністрів від 5.03.2012 року №209 «Надбавки лікарям та молодшим спеціалістам ЗПСМ»
3. **Розробник програми** – відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради.

**Мета та основні завдання програми** – забезпечення належного рівня надання первинної медичної допомоги мешканцям Артемівської міської ради, підвищення рівня укомплектованості лікарями та молодшими медичними спеціалістами ЗПСМ КЗОЗ «ЦПМСД» Артемівської міської ради. підвищення престижу і соціального статусу медичних працівників первинної ланки.

***Головна мета конкретизується за блоками*:**

* залучення молодих спеціалістів до праці на території Артемівської міської ради.
* забезпечення молодих фахівців належними умовами праці, а також житлом.
* забезпечити громаду Артемівської міської ради сімейними лікарями.

***Основним завданням*** програми є впровадження програмних заходів реалізації «медичних стимулів» для медичних працівників на території Артемівської міської ради на 2012-2017 роки, спрямованих на досягнення головної мети програми.

Програма розрахована на середньострокову перспективу, термін її реалізації – 6 років.

***Очікувані результати виконання програми*:**

* підвищення ефективності реалізації державної політики в охороні здоров’я на території Артемівської міської ради;
* підвищення рівня медичної допомоги, позитивні зрушення у вирішенні проблеми з молодими лікарями на території Артемівської міської ради, заохочення молоді до першого робочого місця;
* формування позитивного ставлення до медичних працівників першого рівня надання медичної допомоги.
* покращення основних показників здоров’я населення.
* формування позитивно орієнтованого населення Артемівської міської ради, щодо якості медичних послуг.
* наближення населення до медичних послуг, яких вони потребують;

**4. Строки реалізації програми –** 2012- 2017 роки**.**

**5. Фінансування програми:**

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету та коштів з інших джерел згідно з діючим законодавством України.

Обсяги коштів на виконання Програми затверджуються міською радою щорічно в залежності від потреби у молодих фахівцях та наявності бюджетних асигнувань.

Вартість навчання одного фахівця визначається щорічно згідно Правил вступу, затверджених кожним вищим навчальним закладом індивідуально.

Загальний контроль за виконанням програми здійснює постійні комісії Артемівської міської ради з питань соціального захисту населення і охорони здоров’я (Красножон),з питань економічної і інвестиційної політики,бюджету і фінансів (Нікітенко), поточну координацію та контроль, незалежно від джерел фінансування заходів, - відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради.

Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради щороку інформує Артемівську міську раду про хід виконання програми «місцевих стимулів» для медичних працівників на території Артемівської міської ради на 2012- 2017 роки.

**П Р О Г Р А М а**

**«місцевих стимулів» для медичних працівників**

**на території Артемівської міської ради**

**на 2012 – 2017 роки**

І**. Загальні положення Програми**

Забезпечення належного рівня надання медичної допомоги мешканцям на території Артемівської міської ради передбачає наявність стабільно працюючих лікувальних закладів, які мають необхідне матеріально-технічне забезпечення. Загальні тенденції розвитку охорони здоров’я в останні роки позитивні: покращилась матеріально-технічна база, проведені заходи з оптимізації мережі лікувальних закладів, на виконання Закону України від 07.07.2011 № 3612-VI «Про порядок проведення реформування системи охорони здоров’я у Вінницькій, Дніпропетровській, Донецькій областях та м. Києві» створено комунальний заклад охорони здоров’я «Центр первинної медичної (медико-санітарної) допомоги Артемівської міської ради», який почав свою роботу 01.01.2012 року.

На цей час найбільш складним є питання забезпеченості кадрами первинного рівня надання медичної допомоги.

Населення території Артемівської міської ради складає 104 575 осіб. Для надання первинної медичної (медико-санітарної) допомоги населенню потреба в лікарях загальної практики сімейної медицини (далі – ЗПСМ) складає 73 особи, які повинні обслуговувати 73 дільниці.

В теперішній час в Центрі первинної медичної (медико-санітарної) допомоги Артемівської міської ради» працюють лікарі в наступному складі:

* 28 лікарів-терапевтів дільничних (із них 14 – пенсійного віку), обслуговують 42 дільниці;
* 17 лікарів-педіатрів дільничних (із них 9 – пенсійного віку), обслуговують 21 дільницю;
* 2 лікарі ЗПСМ ;
* 5 лікарів-педіатрів, підліткових лікарів-педіатрів (всі пенсійного віку).

Недостатність лікарів ЗПСМ складає 72 осіб (з розрахунку по нормативу на 100 тис. населення).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Шляхи здійснення укомплектування лікарями ЗПСМ | **2012 рік** | **2013 рік** | **2014 рік** | **2015 рік** | **2016 рік** | **2017 рік** | **2018**  **рік** | **2019**  **рік** |
| 1. | Перенавчання протягом року лікарів ЦПМСД | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 |
| 2. | Прийняття лікарів ЗПСМ після закінчення інтернатури та з інших місць та селищ | 1 | 6 | 10 | 9 | 8 | 9 | 2 |  |
| 3. | Прийняття на роботу молодих спеціалістів | - | - | - | 1 | 2 | 1 |  |  |
| 4. | Навчання студентів  (V,VI курсів) | в т.ч.  2  (студент VI курсу)  1 (студент V курсу) | в т.ч.  2  (студент VI курсу)  1 (студент V курсу) | в т.ч.  2 (студент V курсу)  2 (студент VI курсу) | в т.ч.  2  (студент VI курсу) |  |  |  |  |
| 5. | Навчання інтернів (1та 2 років навчання) | в т.ч.  2  (інтерна 1 року навчання) | в т.ч.  2  (інтерна 1 року навчання)  2  (інтерна 2 року навчання | в т.ч.  2  (інтерна 1 року навчання)  2  (інтерна 2 року навчання | в т.ч.  2  (інтерна 1 року навчання)  2  (інтерна 2 року навчання | в т.ч.  2  (інтерна 1 року навчання)  2  (інтерна 2 року навчання | в т.ч.  2  (інтерна 2 року навчання) |  |  |
| **Всього лікарів ЗПСМ** | | 3 | 9 | 13 | 14 | 14 | 14 | 4 | 1 |

За умови здійснення запланованих на 2012-2017 роки заходів Програми КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» буде забезпечений 73 лікарями ЗПСМ.

Щодо забезпеченості кадрами молодшими медичними спеціалістами:

* сестер медичних – 203 (з них 27 пенсійного віку)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Шляхи здійснення укомплектування сестрами медичними ЗПСМ | **2012 рік** | **2013 рік** | **2014 рік** | **2015 рік** | **2016 рік** | **2017 рік** |
| 1. | Перенавчання протягом року | 6 | 12 | 18 | 28 | 38 | 48 |
| **Всього молодших медичних спеціалістів ЗПСМ** | | 6 | 12 | 18 | 28 | 38 | 48 |

**ІІ. Мета Програми**

Мета Програми – забезпечення належного рівня надання первинної медичної допомоги мешканцям на території Артемівської міської ради, підвищення рівня укомплектованості лікарями та молодшими медичними спеціалістами ЗПСМ КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради», підвищення престижу і соціального статусу медичних працівників первинної ланки.

**ІІІ. Основні задачі Програми**

Для досягнення мети Програми необхідно:

* визначити шляхи забезпечення лікарів житлом;
* розпочати планомірне перенавчання та навчання лікарських кадрів;
* розпочати планомірне перенавчання молодших медичних спеціалістів;
* визначити шляхи матеріального заохочення медичних працівників первинної ланки;
* підвищити престиж роботи лікаря загальної практики сімейної медицини;
* здійснити профорієнтаційну роботу.

**ІV. Механізм реалізації Програми**

1. Забезпечити молодих фахівців житлом на умовах роботи по спеціальності в КЗОЗ «Центр первинної медичної (медико-санітарної) допомоги Артемівської міської ради».

Вирішення житлового питання можливе декількома шляхами:

* передбачити кошти для придбання житла лікарям та укладанням договору про відпрацювання на протязі 10 років за фахом;
* передбачити кошти для капітального ремонту наявного в комунальній власності вільного житла, забезпечити наступну передачу неприватизованого фонду для лікарів.

2. Забезпечення обов’язкового наставництва молодих фахівців з боку трудового колективу з метою надання практичної допомоги.

3. Забезпечення проплати за навчання студентів у вищих медичних учбових закладах ІІІ-ІV рівня акредитації з обов’язковим укладанням договору (лікар-студент-Артемівська міська рада-навчальний заклад) про відпрацювання у КЗОЗ «Центр первинної медичної (медико-санітарної) допомоги Артемівської міської ради» на протязі 10 років за фахом.

**V. Фінансове забезпечення Програми**

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету та коштів з інших джерел згідно з діючим законодавством України.

Обсяги коштів на виконання Програми затверджуються міською радою щорічно в залежності від потреби у молодих фахівцях та наявності бюджетних асигнувань.

Вартість навчання одного фахівця визначається щорічно згідно Правил вступу, затверджених кожним вищим навчальним закладом індивідуально.

**VІ. Очікуванні результати**

Програма – довгострокова, термін її дії 6 років. Щорічно можливі результати у відповідності до комплексу проведених заходів. Вирішення житлових питань дозволить пропонувати лікарям роботу у найближчий роки. За умови оплати навчання студентів у вищих навчальних закладах є можливість отримувати фахівців щорічно, що надасть стабільності і планомірності в роботі КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради».

Як підсумок, у разі виконання Програми, КЗОЗ може вирішити проблему кадрового забезпечення лікарями до 2017 року.

**VII. Заходи Програми «місцевих стимулів» для медичних працівників**

**на території Артемівської міської ради» на 2012- 2017 роки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Зміст заходу | Термін виконання | | Виконавець | Джерела фінансування, тис.грн. | | | | | | | Очікуваний результат |
| Місцевий бюджет, тис.грн | Інші джерела фінансування, тис.грн. | | | | | |
|  |  |  | |  | 5. | 6. | | | | | | 7. |
| **1.** | **Профорієнтаційна робота** |  | |  |  | - | | | | | |  |
| 1.1. | Забезпечити зустрічі з випускниками шкіл Артемівської міської ради з питань профорієнтації. | Протягом терміну виконання Програми | | КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |  | \_ | | | | | | Доступність до інформації зацікавлених верств населення, поширення інформації серед випускників шкіл та їх батьків |
| 1.2  . | Створення інформаційного блоку на веб - сайті Артемівської міської ради | Травень 2012 року | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради, Відділ інформаційних технологій Артемівської міської ради, КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |  | \_ | | | | | | Інформування громадськості, привернення уваги населення. |
| 1.3. | Інформування громадян через засоби масової інформації | Протягом терміну виконання Програми | | КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської  ради»,  засоби масової інформації |  | \_ | | | | | | Інформування громадськості, привернення уваги населення. |
| **2.** | **Перенавчання та навчання лікарських кадрів** |  | |  |  |  | | | | | |  |
| 2.1. | Подання заявок в ГУОЗ Донецької облдержадміністрації на молодих спеціалістів (лікарів ЗПСМ) | Протягом терміну виконання Програми | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради, КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |  | \_ | | | | | | Забезпечення лікарями ЗПСМ КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |
| 2.2. | Щорічно заключати договір на навчання в Донецькому державному медичному університеті ім.М.Горького на  договірних умовах | Протягом терміну виконання Програми  2012-2013рр.  2013-2014рр.  2014-2015рр.  2015-2016рр. | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради,  КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської  ради» | **Всього:**  **155,5 тис.грн.**  (12 тис.грн./рік)  - 36,0 тис.грн. (2012р.-14,4  2013р. – 21,6)  - 38,1 тис.грн.  (2013р.-15,2  2014р.-22,9)  - 53,4 тис.грн.  (2014р.-21,3  2015р.-32,0)  - 28,0 тис.грн.  (2015р.-11,2  2016р.-16,8) |  | | | | | | Забезпечення лікарями загальної практики сімейної медицини КЗОЗ  «ЦПМСД Артемівської міської ради» |
| 2.3 | Щорічно відправляти на курси перепідготовки:   * дільничних лікарів * сестра медична ЗПСМ | 2012 рік  -дільничних лікарів (2 особи)  -сестра медична ЗПСМ (4 особи)  2013 рік  -дільничних лікарів (3 особи)  -сестра медична ЗПСМ (6 особи)  2014 рік  -дільничних лікарів (3 особи)  -сестра медична ЗПСМ (6 особи)  2015 рік  -дільничних лікарів (4 особи)  -сестра медична ЗПСМ (8 особи)  2016 рік  -дільничних лікарів (4 особи)  -сестра медична ЗПСМ (8 особи)  2017 рік  -дільничних лікарів (4 особи)  -сестра медична ЗПСМ (8 особи) | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради,  КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» | **Всього:**  **316,0 тис.грн.**   * **236,9 тис.грн.** * **79,0 тис.грн.**   Всього: 27,2   * 20,4 тис.грн. * 6,8 тис.грн.   Всього: 43,2   * 32,4 тис.грн. * 10,8 тис.грн.   Всього: 45,4   * 34,02 тис.грн. * 11,3 тис.грн.   Всього: 63,5   * 47,6 тис.грн. * 15,9 тис.грн.   Всього: 66,7   * 50,0 тис.грн. * 16,7 тис.грн.   Всього: 70,0   * 52,5 тис.грн. * 17,5 тис.гр |  | | | | | | Забезпечення лікарями та молодшими медичними спеціалістами ЗПСМ КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |
| 2.4. | Фінансове забезпечення  проходження  інтернатури з послідуючим  працевлаштуванням на  контрактній основі | Протягом терміну виконання Програми | | Відділ охорони здоров'я Артемівської міської ради,  Фінансове  управління Артемівської міської ради |  | | | | | | | Залучення молодих спеціалістів до роботи у КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |
| Контрактна основа навчання  - оплата бази проходження інтернатури (очного циклу навчання) – 500грн./міс.  - заробітна плата лікарю - інтерну –1400грн./міс. | | | | | | |
|  |  | Навчальний рік | Календарний рік |  | Навчальний рік | | | | Календарний рік | | |  |
|  |  | 01.08.2012-  01.08.2013рр.  01.08.2013-  01.08.2014рр  01.08.2014-  01.08.2015рр.  01.08.2015-  01.08.2016рр.  01.08.2016-  01.08.2017рр.  01.08.2017-  01.08.2018рр. | 2012 рік  2013 рік  2014 рік  2015 рік  2016 рік  2017 рік |  | **Всього: 456,0 тис.грн.**  45,6 тис.грн.  91,2 тис.грн.  91,2 тис.грн.  91,2 тис.грн.  91,2 тис.грн.  45,6 тис.грн. | | | | **Всього:425,6тис.грн.**  15,2 тис.грн.  60,8 тис.грн.  91,2 тис.грн.  91,2 тис.грн.  91,2 тис.грн.  76 тис.грн. | | |  |
|  |  |  | |  | Бюджетна основа навчання  - заробітна плата лікарю - інтерну – 1400 грн. | | | | | | |  |
|  |  | Навчальний рік | Календарний рік |  | Навчальний рік | | | | | | Календарний рік |  |
|  |  | 01.08.2012-  01.08.2013рр.  01.08.2013-  01.08.2014рр  01.08.2014-  01.08.2015рр.  01.08.2015-  01.08.2016рр.  01.08.2016-  01.08.2017рр.  01.08.2017-  01.08.2018рр. | 2012 рік  2013 рік  2014 рік  2015 рік  2016 рік  2017 рік |  | **Всього:336,0 тис.грн.**  33,6 тис.грн.  67,2 тис.грн.  67,2 тис.грн.  67,2 тис.грн.  67,2 тис.грн.  33,6 тис.грн. | | | | | | **Всього:313,6 тис.грн.**  11,2 тис.грн.  44,8 тис.грн.  67,2 тис.грн.  67,2 тис.грн.  67,2 тис.грн.  56,0 тис.грн. |  |
| **3.** | **Матеріальне заохочення медичних працівників первинної ланки** |  | |  |  | | | | | | |  |
| 3.1. | Надбавки лікарям та молодшим медичним спеціалістам дільничним та ЗПСМ згідно з Постановою Кабінету Міністрів від 5.03.2012 року № 209 | 2012р.  2013р.  2014р.  2015р.  2016р.  2017р. | | Відділ охорони здоров'я Артемівської міської ради, Фінансове управління Артемівської міської ради, КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» | **Всього: 10827,56 тис.грн.**  1580,3 тис.грн.  1673,5 тис.грн.  1757,2 тис.грн.  1845,06 тис.грн.  1937,3 тис.грн.  2034,2 тис.грн. | | | | |  | | Стимулювання та залучення лікарів та молодших медичних спеціалістів до роботи у КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |
| 3.2. | Надання соціальної пільги молодим спеціалістам та інтернам в якості безкоштовного проїзду у місцевому транспорті | 2012р.  2013р.  2014р.  2015р.  2016р.  2017р. | | Відділ охорони здоров'я Артемівської міської ради, Фінансове управління Артемівської міської ради, КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» | **Всього: 234,1 тис. грн.**  20,2 тис.грн.  33,7 тис.грн.  38,3 тис. грн.  45,5 тис. грн.  48,2 тис. грн.  48,2 тис. грн. | | | | |  | | Стимулювання та залучення молодших спеціалістів до роботи у КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» |
| **4.** | **Забезпечення лікарів житлом** |  | |  |  | | | | | | |  |
| 4.1. | Придбання житла сімейним лікарям КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» | Протягом терміну виконання Програми  2013 – 2017р. | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради | * 200 тис. грн. на рік | | | - | | | | Стимулювання та залучення сімейних лікарів до роботи у КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради», вирішення житлового питання |
| 4.2. | Виділення цільових коштів для капітального ремонту вільного житла що перебуває у комунальній власності, яке буде надано молодим спеціалістам КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» | Протягом терміну виконання Програми  2013 – 2017р. | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради | * 80 тис. грн. на рік | | | - | | | | Вирішення питання щодо отримання житла молодим спеціалістам |
| 4.3. | Забезпечити іногородніх та молодих спеціалістів (лікарів ЗПСМ) житлом відповідно до ст.46 Житлового кодексу Української РСР  Закріпити житлові приміщення №29 та №50 за адресою м. Артемівськ, вул. Оборони 19. | Протягом терміну виконання Програми | | Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради  Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради  Комунальне Підприємство «Артемівська керуюча компанія житлово-комунальних послуг» |  | | | |  | | | Вирішення питання щодо отримання житла молодим спеціалістам |
| 4.4 | Виділення лікарям КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради» земельних ділянок площею 0,1 Га під будівництво житла | Протягом терміну виконання Програми | | Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради | * 6 тис.грн. на одну земельну ділянку | | | | - | | |  |
| **5.** | **Залучення приватних лікарів до роботи у КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради»** |  | |  |  | | | | | | |  |
| 5.1. | Надання приватним лікарям вільних приміщень в оренду на пільговій основі | Протягом терміну виконання Програми | | Відділ охорони здоров’я Артемівської міської ради,  КЗОЗ «ЦПМСД Артемівської міської ради»,Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради |  | |  | | | | |  |

**програмА «місцевих стимулів» для медичних працівників на території Артемівської міської ради» на 2012 – 2017 роки розроблено відділом охорони здоров'я Артемівської міської ради**

**Начальник відділу охорони здоров'я О.М. Котова**

**Артемівської міської ради**

**Секретар С.І. Кіщенко**

**Артемівської міської ради**